

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

โรงพยาบาลท่าแซะ  
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าแซะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลท่าแซะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

#### ๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลท่าแซะทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารร่วมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒.ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลท่าแซะทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจ ในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption it the workplace)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรณีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อง รับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมี พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถ แยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหน คือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ เป็นต้น

## ๔.ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลท่าแซะ

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

## ๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work it the agency)

๑. ส่งเสริมให้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึง พฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมใน การดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และ ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงานการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปราม การทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

## มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์การ สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำใน สิ่งที่ต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ คณะกรรมการ มติ ครม.

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

**คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าแซะ**

**๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าแซะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าแซะทุกระดับ	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าแซะทุกระดับ	-	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและแนะนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าแซะทุกระดับ	-	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	-	กันยายน – ตุลาคม ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าแซะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system.)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพุดิมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรมรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องทุกข์หรือร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่าง ๆ	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์
๓	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าแซะทุกระดับ	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๔	- คณะกรรมการบริหาร - นายสุชาติ ชูจันทร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าแซะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system.)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้ บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับพิเศษ เรียไรขอรับบริจาค หรือ ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้</li> <li>- ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมีการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมี การให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อ ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคล อื่น</li> </ul>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ท่าแซะทุกระดับ	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม  ๓,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการบริหาร</li> <li>- นายสุชาติ ชูจันทร์</li> </ul>