



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าแซะ.....หน่วยงานโรงพยาบาลท่าแซะ.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุชาติ ชูจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๒๖๒๓๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---------------------------------------|------------------------|---|----------------------|----------------------|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ๑. กิจกรรม ส่งเสริม พระพุทธศาสนา..... | บุคลากรของหน่วยงาน | ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึงหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ | - | กง.บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรได้ร่วมกันส่งเสริมพระพุทธศาสนา นำหลักธรรมคำสั่งสอนไปปฏิบัติ |
| ๒. กิจกรรม สวดมนต์..... | ทุกครั้งที่มีการประชุม | บุคลากรเข้าถึงหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน | - | กง.บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มีสติ สมาธิ ใช้ชีวิตด้วยความไม่ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|----------------------|---|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|---|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| | | ชีวิตประจำวันได้ | | | | | | | ประมาณ |
| ๓. กิจกรรม ภาวะพัฒนาจิต เพื่อชีวิตการทำงาน | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ คน | บุคลากรได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวันและพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรม | - | กง.บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรได้นำหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน |
| ๔. กิจกรรม โครงการจิตอาสา | ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลท่าแซะ สป. ๒. บุคลากรภายนอกหน่วยงาน | บุคลากรมีพฤติกรรมจิตสาธารณะและมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างมีความสุข | - | กง.บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวมและเพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะ |
| ๕. กิจกรรม ศุกร์สร้างสุข โดยเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลร่วมกันทำ - กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล - กิจกรรมการออกกำลังกายในโรงพยาบาล | - บุคลากรในหน่วยงาน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน และเกิดการผ่อนคลายในการทำงานมากขึ้น | - | กง.บริหารทั่วไป และ กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน และเกิดความผ่อนคลายในการทำงานมากขึ้น |
| ๖. กิจกรรม การมอบรางวัล/ประกาศนียบัตร/รางวัลอื่น ๆ แก่บุคลากรที่ทำความดี | ๑ ครั้ง/เดือน | - แนวโน้มการทำความดีเพิ่มขึ้น | | คณะกรรมการ HRD | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน และเกิดความผ่อนคลายในการทำงานมากขึ้น |
| ๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน | รายงานผล ๔ ครั้ง/ปี | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | | คณะกรรมการ ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการได้ตามแผน |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากร (บางกลุ่มงาน) มีความมุ่งมั่นในการทำงาน

๒. ความสามัคคีในองค์กร

๒. บุคลากรในองค์กรมีจิตอาสา ร้อยละ ๗๕

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจาก งานจริยธรรม เป็นงานที่มองไม่เห็นภาพ จึงขาดความร่วมมือร่วมใจจากผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล การดำเนินงานจึงค่อนข้างยากและเนื่องจากไม่ใช่งานหลักของกระทรวงสาธารณสุข

- ภาระงานในแต่ละหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ในบางกิจกรรม ผู้มีจิตอาสาไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

- มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน

- กิจกรรมที่ดำเนินงานเป็นกิจกรรมที่อยู่ในการทำงานและสอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้องที่ต้องปฏิบัติ

- กิจกรรมบางกิจกรรมยังไม่มี ความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล ๑๐๐%

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น กิจกรรมบวชในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

- กำหนดกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับกิจกรรมที่จำดำเนินการ

ลงชื่อ

(นายสุชาติ ชูจันทร์)

ตำแหน่ง

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

